

SVENSKA KOLLEKTIVAVTAL FÖR ALLA PÅ SVENSK ARBETSMARKNAD

Vi slåss för en viktig princip. Människor har lika värde. Människor ska behandlas lika. Vårt verktyg för att åstadkomma en sådan likabehandling är kollektivavtalet. Kollektivavtalen gör inte skillnad på om du är kvinna eller man. De tillämpas på samma oavsett om du är gravid eller föräldraledig. De sorterar inte människor efter sexuell läggning eller hudfärg.

Därför slåss vi för den självklara idén att svenska kollektivavtal ska gälla i Sverige. Det är vår högst prioriterade fråga inför Europaparlamentsvalet den 26 maj.



Den 26 maj är det val till Europaparlamentet. För oss handlar valet om villkoren på arbetsmarknaden. De senaste åren har vi sett flera positiva resultat av fackligt och politiskt påverkansarbete på EU-nivå:

- Nya regler om gränsvärden där cancerogena ämnen i arbetslivet begränsas.
- Införandet av den Sociala pelaren. Riktlinjer som syftar till att förbättra bland annat arbetsvillkoren för EU-medborgare.
- Begränsning av användningen av provanställningar.

Men det finns mycket kvar att jobba på! Från och med den 8 maj kan du förtidsrösta för ett bättre arbetsliv. På listan till höger kan du se några av de frågor vi prioriterar inför vårens val.

ORDNING OCH REDA PÅ ARBETSMARKNADEN

- Säkerställ att Svenska kollektivavtal ska gälla på svensk arbetsmarknad. Ändra EU:s grundlag, fördraget.
- Förhindra att LAS kan rundas av bemanningsföretag. Ändra bemanningsdirektivet!
- Införande av vägpaketet - ett viktigt steg för att stoppa lönedumpningen i transportbranschen.
- Nollvision om dödsolyckor i EU. 4000 europeer dör varje år på grund av arbetsolyckor.

INVESTERINGAR FÖR ARBETE OCH HÅLLBARHET

- Satsa mer av EU-budgeten på infrastrukturinvesteringar som knyter samman Europa.
- Hårdare tag mot skattefusk, både inom Europa och utanför.



BYGGNADS



Elektrikerna



Fastighets



Svenska
MALAREFÖRBUNDET



seko